Address : Talepara, Chandona, Gazipur-1702, Bangladesh
Tel : 880-2-9264079, 9264090, Fax : 880-2-9263928, E-mail : info@evasweater.com

		ট্রেনিং কার্যক্রম পরিচালনা করার ফ্লোর ভিত্তিক আলাদা আলাদা টীম গঠন করা হয়েছে যারা ৩০ থেকে ৪০ জন শ্রমিকের সমন্বয়ে সেশন ভিত্তিক মিটিং করে থাকেন।		
নতুন শ্রমিকদের সাথে যোগাযোগঃ	মোটিভেশনাল ট্রেনিং, মিটিং।	ওয়েলফেয়ার অফিসার, সিনিয়র এক্সিকিউটিভ ও এইচ আর এন্ড কমপ্লাইন্স অফিসারগণ।	নিয়োগ প্রাপ্তির পরের দিন থেকে পরবর্তী (ছুটির দিন ব্যতীত) তিন দিন।	৪৫ মিনিট

৩.৩ ফিডব্যাক ও কন্ট্রোল রুটিন(Feedback & Control)ঃ

কার্যাবলী	কার্যপদ্ধতি	কে করবেন	কখন করবেন
অভ্যন্তরীণ অডিট। অডিট পরিচালনার ক্ষেত্রে যা ব্যবহার করা হয়- ০১. চেক লিস্ট ০২. জবরদস্তি সংক্রান্ত প্রশ্নমালা	অডিট পরিচালনা করা হবে- ০১. শ্রমিকদের সাক্ষাৎকার গ্রহণের মাধ্যমে ০২. ব্যবস্থাপনা কর্তৃপক্ষের সাক্ষাৎকারের মাধ্যমে ০৩. নথিপত্র যাচাইয়ের মাধ্যমে ০৪. চাক্ষুস পরিদর্শনের মাধ্যমে প্রতিষ্ঠানের বৈধ ট্রেড লাইসেন্স, অন্যান্য লাইসেন্স, সরকারী অনুমোদন আছে কিনা তা চেক করতে হবে।	ইন্টারনাল অডিট টিম	অভ্যন্তরীণ অডিট প্রতি তিন মাসে একবার।
প্রতিবেদন পেশ	- জবরদস্তিমূলক শ্রম বিষয়ে গঠিত টীম বা কোম্পানীর মনোনীত কোন প্রতিনিধি কারখানার অভ্যন্তরে জবরদস্তিমূলক শ্রমের কোন অস্তিত্ব থাকলে ইস্যুর ভিত্তিতে প্রতিবেদন প্রস্তুত, প্রযোজ্য ক্ষেত্রে তদন্ত করে প্রতিবেদন তৈরী করতে হবে।, - উর্ধ্বতন কর্তৃপক্ষের সাথে কারখানার অভ্যন্তরে জবরদস্তি শ্রম সম্পর্কে অবহিতকরণ ও সচেতনতামূলক সভা করতে হবে। - জবরদস্তি শ্রমের মূল কারণ উৎঘাটন করতে হবে। এ জাতীয় শ্রম কি কারণে পরিচালিত হচ্ছে তা নির্ণয় করতে হবে। - জবরদস্তিমূলক শ্রম যাতে পরিচালিত না হয় সেজন্য কার্যকরী পদক্ষেপ গ্রহণ করতে হবে।	ইন্টারনাল অডিট টিম,কোম্পানীর মনোনীত কোন প্রতিনিধি।	জবরদস্তিমূলক শ্রম কার্যক্রম পরিচালিত হলে নিরপেক্ষ তদন্ত সাপেক্ষে দ্রুততম সময়ে সমস্যার সমাধান করতে হবে।
নিয়ন্ত্রণ	- কারখানার অভ্যন্তরে জবরদস্তিমূলক শ্রমের কারণগুলি উৎঘাটন করতে হবে। - জবরদস্তিমূলক শ্রম বন্ধের বিষয়ে যে সকল প্রতিরোধক মূলক ব্যবস্থা গ্রহণ করা যেতে পারে তা নির্ধারণ করা। - সমস্যা সমাধানের জন্য প্রয়োজনীয় আইনানুগ ব্যবস্থা গ্রহণ করা। এক কথায় যখন যা করা প্রয়োজন তখন তা করার মাধ্যমে কারখানার অভ্যন্তরে জবরদস্তি শ্রম বন্ধ করতে হবে।	জবরদস্তিমূলক শ্রম বিষয়ক কমিটির সদস্যবৃন্দ।	জবরদস্তিমূলক কোন শ্রমের ঘটনা ঘটলে।
সংস্কার / উপসম	এই নীতিমালা প্রণয়ন ও বাস্তবায়নের ক্ষেত্রে যদি কোন সমস্যা পরিলক্ষিত হয় এবং কারখানাকে জবরদস্তি শ্রমমুক্ত করণার্থে ব্যবস্থা জোরদার করতে কোন পদ্ধতির পরিবর্তন, পরিবর্ধন, সংযোজন, বিয়োজনের প্রয়োজন হয় তাহলে যথাযথ কর্তৃপক্ষের অনুমোদন সাপেক্ষে তাতে পরিবর্তন আনতে পারবে।	জবরদস্তিমূলক শ্রম বিরোধী নীতিমালা বিষয়ক কমিটির সদস্যবৃন্দ এবং ব্যবস্থাপনা পরিচালক।	প্রয়োজনের উপর ভিত্তি করে।

০৪.ইমপ্লিমেন্টেশন ও কম্যুনিকেশন(Implementation & Communication)ঃ ৩.১ ও ৩.২ অনুচ্ছেদে আলোচ্য বিষয়ের মাধ্যমে [illegible] ঊর্ধ্বতন কর্তৃপক্ষ ইমপ্লিমেন্টেশন ও কমিউনিকেশন [illegible] নিশ্চিত করবে।