



SMUG

SWEATER LIMITED

100% Export Oriented Sweater Manufacturer

Ref :

Date :

শিশু শ্রম নীতিমালা CHILD LABOR POLICY

কাজ	বাল্যশ্রমায়ন প্রক্রিয়া	দায়িত্ব প্রাপ্ত কর্মকর্তা	বাল্যশ্রমায়নে র সময়	সময় সীমা
৪.১ ব্যবস্থাপনা কর্তৃপক্ষের সাথে যোগাযোগ। (সহকারী ব্যবস্থাপক থেকে পরিচালক পর্যন্ত)	জেনারেল মিটিং এ আলোচনার মাধ্যমে অথবা ই-মেইলের মাধ্যমে অবহিত করতে হবে এবং সততার কার্য বিবরণী সংযোজন করে তা সরেপল করতে হবে।	বিজ্ঞাপিত প্রধান (এইচ আর, এডমিন এক্স কম্প্রাইজেশ)	নিয়মিত	নীতি নির্ধারণের পর কলকবে থাকবে
৪.২ দায়িত্ব প্রাপ্ত মদের সাথে যোগাযোগ	সাধারণ মিটিং এর মাধ্যমে সবাইকে অবগত করণ এবং প্রত্যেককে এই পলিসি বুঝে এই মর্মে স্বাক্ষর গ্রহণ।	বিজ্ঞাপিত প্রধান (এইচ আর, এডমিন এক্স কম্প্রাইজেশ)	নীতিমালা প্রণয়নে হওয়ার পর।	নীতি নির্ধারণের পর কলকবে থাকবে
৪.৩ কারখানার সকল কর্মকর্তা ও উৎপাদন স্টাফদের উক্ত নীতিমালা সম্পর্কে অবহিত করা হবে। তাছাড়াও শিশুশ্রম নীতি বাল্যশ্রমায়ন পদ্ধতি সম্পর্কে ধারণা প্রদান করা	সাধারণ মিটিং এর আলোচনার মাধ্যমে সবাইকে অবগত করা এবং প্রত্যেককে উক্ত পলিসি বুঝে পেয়েছে বা অবগত হয়েছে এই মর্মে স্বাক্ষর গ্রহণ করা এবং প্রাপ্ত-উত্তর পর্যন্ত সততার কার্য বিবরণী সরেপল।	ব্যবস্থাপক (কম্প্রাইজেশ) ও কল্যাণ কর্মকর্তা	নীতি হয়ে মাসে কমপরে একবার	সবসময় কলকবে থাকবে
৪.৫ সোটিশ বোর্ড ও সি এ সিস্টেমের মাধ্যমে যোগাযোগ	সিএ সিস্টেমের মাধ্যমে প্রমিক-কর্মচারীদের শিশু শ্রমিক নীতি সম্পর্কে অবহিত করা। এবং ইমপ্লিমেন্টেশন নীতি সোটিশ বোর্ডের মাধ্যমে যোগাযোগ করতে হবে	ব্যবস্থাপক(প্রশা সন) ব্যবস্থাপক(কম্প্রাইজেশ) কল্যাণ কর্মকর্তা/ সিস্টেম	নিয়মিত	সবসময় কলকবে থাকবে



Address : Talepara, Chandona, Gazipur-1702, Bangladesh

Tel : 880-2-9264079, 9264090, Fax : 880-2-9263928, E-mail : evasw@bdonline.com