



SMUG

SWEATER LIMITED

100% Export Oriented Sweater Manufacturer

Ref: _____

Date: _____

শিশু শ্রম নীতিমালা

CHILD LABOR POLICY

গ্রাহককে বিদ্রিক্ত করিবে না। এবং শিশু যদি বিন্যাসগণ্যামী হয় তাহলে তার কর্মসময় এমনভাবে নির্ধারণ করতে হবে যেন ইহা তার বিন্যাসের পয়নকে বিদ্রিক্ত না করে। শিশু শ্রমিককে কাজে নিযুক্ত করার ক্ষেত্রে বাংলাদেশ শ্রম আইন ২০০৬-এর কিশোর শ্রমিক সংক্রান্ত সকল বিধান প্রযোজ্য হইবে।

৬) শিশু শ্রমিকের জন্য একটি আলাদা রেজিস্টার সংরক্ষণ করিতে হইবে।

২. অর্গানাইজেশন

২.১ বাসস্থানকারী দায়িত্বপ্রাপ্ত ব্যক্তিবর্গঃ



২.২ ব্যবস্থাপনা কর্তৃপক্ষের দায়িত্ব ও কর্তব্যঃ

২.২.১ বিক্রপীয় গ্রন্থান (এডমিন, এইচ আর এন্ড কম্পানিয়েল)ঃ

- ইমেসে রেজিস্টার সি এর বিক্রপীয় গ্রন্থান (এডমিন, এইচ আর এন্ড কম্পানিয়েল) কোম্পানীর শিশুশ্রম নীতি বাসস্থানকারীর গ্রন্থান দায়িত্বে থাকিবেন।
- উক্ত নীতিনি সংশোধন, পরিমার্জন, সন্ধান এবং অনুমোদন সংক্রান্ত চুক্তাস্থ সিদ্ধান্ত গ্রহণ।

২.২.২ ব্যবস্থাপক (এডমিন, এইচ আর এন্ড সি এস আর)ঃ

- শিশুশ্রম সংক্রান্ত নীতি গ্রন্থন ও তার বাসস্থানকারী পদক্ষেপ গ্রহণ।
- নিয়োগের বেত্রে শিশুশ্রম সংক্রান্ত কোন অভিযোগ উদ্ভাসিত হলে তা পর্যালোচনা করা।

Address : Talepara, Chandona, Gazipur-1702, Bangladesh

Tel : 880-2-9264079, 9264090, Fax : 880-2-9263928, E-mail : evasw@bdonline.com