SMUG

SWEATER LIMITED

100% Export Oriented Sweater Manufacturer

Ref : Date : ....

শিশু শ্রম নীতিমালা

CHILD LABOR POLICY

কাজ করার জন্য যথেষ্ট প্রশিক্ষণ গ্রহন করিয়াছেন, অথবা যন্ত্রপাতি সংক্রান্ত অভিজ্ঞ এবং পুরোপুরি জ্ঞানসম্পন্ন ব্যক্তির তত্ত্বাবধানে কাজ করেন। (এই বিধান কেবল মাত্র ঐ সকল যন্ত্রপাতি সম্পর্কে প্রযোজ্য হইবে যে সম্পর্কে সরকার বিজ্ঞপ্তি দ্বারকত ঘোষণা করে যে, এইগুলি এমন বিপদজনক যে কোন কিশোরের পক্ষে কাজ করা উচিত নহে এবং সরকার সময়ে সময়ে গেজেট বিজ্ঞপ্তি প্রকাশের মাধ্যমে অত্যান্ত ঝুকিপুর্ন কাজের যে তালিকা প্রকাশ করবে ঐ সকল কাজে কোন কিশোরকে নিয়োগ করা যাবে না।)

১৫ বছরের নিচে সকলকেই শিশু হিসাবে গণ্য করা হইবে।

ইভা সোয়েটার লিঃ কর্তৃপক্ষ কখনই শিশু শ্রমিক নিয়োগ করে না। যদি ভুলক্রমে শিশু শ্রমিক নিয়োগ করা হয় এবং তা যদি পরবর্তিতে সনাক্ত করা হয়, সেক্ষেত্রে নিম্নবর্ণিত পদক্ষেপসমূহ অনুসরন করা হইয়া থাকে -

ক) কাজে নিয়োজিত শিশুকে তৎক্ষণাৎ প্রত্যাহার করতে হবে। এবং তাকে নিরাপদ স্থানে ফিরিয়ে এনে তার নিরাপত্তা নিশ্চিত করতে হবে।

খ) শিশুকে তার পিতামাতা অথবা আইনগত অভিভাবকদের নিকট অনতিবিলম্বে সোপর্দ করতে হবে।

গ) উক্ত শিশুর স্কুলের বই, খাতা-পত্র, স্কুলের বেতন ভাতা এবং আনুষাঙ্গিক যাবতীয় খরচ কারখানা কর্তৃপক্ষ বহন করবে।

ঘ) উক্ত শিশু শ্রমিককে কাজে নিযুক্ত না করিলেও মাসিক হারে একটি ভাতা/বৃত্তি প্রদান করা হইবে।

ঙ) শিশুর পরিবারের কেউ কর্মক্ষম ও যোগ্য হলে কোম্পানী তাকে চাকুরী প্রদানের ক্ষেত্রে বিবেচনা করিবে।

চ) শিশু শ্রমিককে কারখানায় কোন কাজে নিযুক্ত করা হইবে না, তবে বাংলাদেশ শ্রম আইন ২০০৬ এর ধারা-৪৪ অনুযায়ী তাহার বয়স যদি ১২ বছরের অধিক হয় সেক্ষেত্রে তাহাকে হালকা কোন কাজে নিয়োগ করা যাইবে যাহা তাহার স্বাস্থ্য ও উন্নতির জন্য বিপদজ্জনক নহে অথবা যাহা তাহার শিক্ষা

Address : Talepara, Chandona, Gazipur-1702, Bangladesh
Tel : 880-2-9264079, 9264090, Fax : 880-2-9263928, E-mail : evasw@bdonline.com