SMUG
SWEATER LIMITED

100% Export Oriented Sweater Manufacturer

Ref : Date :

শিশু শ্রম নীতিমালা

CHILD LABOR POLICY

দ্বারা, উহাতে উল্লেখিত সময়ের জন্য উপ-ধারা (২) এর প্রয়োগ স্থগিত ঘোষণা করতে পারবে।

১৫ বছর পূর্ণ হইয়াছে কিন্তু ১৮ বছর পূর্ণ হয় নাই তাহাকে কিশোর হিসেবে গণ্য করা হইবে।

ইমপেল সোয়েটার লিঃ কর্তৃপক্ষ কিশোর শ্রমিক নিয়োগ করে না। যদি ভুলক্রমে কিশোর শ্রমিক নিয়োগ করা হয় এবং তা যদি পরবর্তিতে সনাক্ত করা হয়, সেক্ষেত্রে রেজিস্টার্ড চিকিৎসক কর্তৃক তাহার সক্ষমতার প্রত্যয়ন পূর্বক নিম্নবর্ণিত পদক্ষেপসমূহ অনুসরন করা হয়-

ক) কোন কিশোর শ্রমিককে দিয়ে কারখানায় দৈনিক ৫ (পাঁচ) ঘন্টার অধিক এবং সপ্তাহে ৩০ (ত্রিশ) ঘন্টার অধিক কাজ করানো হইবে না।

খ) কিশোর শ্রমিককে সন্ধ্যা ৭:০০ ঘটিকা হইতে সকাল ৭:০০ ঘটিকার মধ্যবর্তী সময়ে কোন কাজ করানো হইবে না।

গ) কিশোর শ্রমিকের সম্মতিক্রমে যদি তাহাকে দিয়ে অধিককাল কাজের প্রয়োজন হয়, তবুও তাহার মোট কাজের সময় সপ্তাহে ৩৬ (ছত্রিশ) ঘন্টার অধিক হইবে না।

ঘ) কিশোর শ্রমিককে কেবলমাত্র একটি পালাতে নিয়োগ দেওয়া হইবে।

ঙ) বাংলাদেশ শ্রম আইনের সাপ্তাহিক ছুটি সংক্রান্ত বিধান কিশোর শ্রমিকের জন্য প্রযোজ্য হইবে।

চ) কর্মঘন্টার নোটিশ বিধি দ্বারা নির্ধারিত পদ্ধতিতে নোটিশ বোর্ডে প্রদর্শন করা হইবে।

ছ) ঝুঁকিপূর্ণ ও বিপদজনক যন্ত্রপাতির কাজে কিশোর শ্রমিককে নিয়োগ করা হইবে না।

জ) কিশোর শ্রমিকের জন্য একটি আলাদা রেজিষ্টার সংরক্ষণ করা হবে।

ঝ) কারখানার যন্ত্রপাতি চালু অবস্থায় উহা পরিষ্কারের জন্য, উহাতে তেল প্রদানের জন্য বা উহাকে সুবিন্যস্ত করার জন্য বা উক্ত চালু যন্ত্রপাতির ঘূর্ণায়মান অংশগুলির মাঝখানে কোন কিশোরকে কাজ করতে অনুমতি দেয়া যাবে না।

ঞ) কোন কিশোরকে দিয়ে যন্ত্রপাতির কোন কাজ করানো যাবে না, যদি না-তাকে উক্ত যন্ত্রপাতি সংক্রান্ত বিপদ সম্পর্কে এবং এই ব্যাপারে সাবধানতা অবলম্বন সংক্রান্ত সম্পূর্ণভাবে ওয়াকেবহাল করানো হয়। তিনি যন্ত্রপাতিতে

Address : Talepara, Chandona, Gazipur-1702, Bangladesh

Tel : 880-2-9264079, 9264090, Fax : 880-2-9263928, E-mail : evasw@bdonline.com