



S M U G

SWEATER LIMITED

100% Export Oriented Sweater Manufacturer

Address : Talepara, Chaudona, Gazipur-1702, Bangladesh

Tel : 880-2-9264079, 9264090, Fax : 880-2-9263926, E-mail : info@svasweater.com

ইন্দোনেশিয়া থেকে নিম্ন বর্ণনামূলক প্রথম আটনের প্রতি প্রকার থেকে এই নীতিমালা প্রয়োগ ও কার্যকর করার মাধ্যমে নিম্নলিখিত শর্তে
 প্রথম করা হল।
 কর্মচারীর কর্মসময়ের বাড়তি ও কর্মচারী নিয়ন্ত্রণ দেওয়া হল।

ক্র. নং	শর্ত	কার্যকর ও কার্যকর
০১	কার্যকরিত : নির্ধারিত পরিমাণের	কার্যকরিত কর্মচারী সকল প্রমিত, কর্মচারী ও কর্মচারীদের নিয়োগ কার্যক্রম ও বেতন নির্ধারণ এর ক্ষেত্রে হারানী ও বৈষম্যমূলক সুবিধিতকরনে পরামর্শ গ্রহণ করেন। নিয়োগক্রমে সকল ক্ষেত্রে সকল প্রকার হারানী ও বৈষম্য থেকে কার্যকর পরামর্শ গ্রহণ করে থাকেন।
০২	স্ব স্বাধীনভাবে পরিচালনা প্রদান	কার্যকরিত অনুষ্ঠানের বা কার্যকরিত কার্যে সংশ্লিষ্টতার জন্য কার্যকরিত কর্মচারী সকল প্রমিত, কর্মচারী ও কর্মচারীদের নিয়োগ কার্যক্রম ও বেতন নির্ধারণ এর ক্ষেত্রে হারানী ও বৈষম্যমূলক সুবিধিতকরনে পরামর্শ গ্রহণ করেন। নিয়োগক্রমে সকল ক্ষেত্রে সকল প্রকার হারানী ও বৈষম্য থেকে কার্যকর পরামর্শ গ্রহণ করে থাকেন।
০৩	সাংগঠনিক সম্পর্কিত : জিএম - এইচ আর এর প্রথম কর্মচারী :	স্ব স্বাধীনভাবে প্রমিত, কর্মচারী ও কর্মচারীর নিয়োগ কার্যক্রম সুসংগঠনক্রমে বেতন ও বেতন অবস্থাতেই যেন হারানী ও বৈষম্যমূলক আচরণ পরিহারিত না হয়, ইহা নিশ্চিত করার মাধ্যমে কার্যকর পরামর্শ গ্রহণ করে থাকেন।
০৪	স্ব স্বাধীনভাবে সম্পর্কিত : মানেজার - এইচ আর এর প্রথম কর্মচারী :	সাংগঠনিক সম্পর্কিত অনুষ্ঠানের বা সাংগঠনিক সম্পর্কিত কার্যে সাংগঠনিক হিসেবে স্ব স্ব স্বাধীনভাবে প্রমিত, কর্মচারী ও কর্মচারীর নিয়োগ কার্যক্রম সুসংগঠনক্রমে বেতন ও বেতন অবস্থাতেই যেন হারানী ও বৈষম্যমূলক আচরণ পরিহারিত না হয়, ইহা নিশ্চিত করার মাধ্যমে কার্যকর পরামর্শ গ্রহণ করে থাকেন।
০৫	সময় : জি এম (উৎপাদন)	জি এম (উৎপাদন)- প্রার্থী নির্ধারিত প্রেরণ এর চুক্তির অনুমোদন নিয়োগ করেন।
০৬	সময় : এ জি এম (উৎপাদন)	প্রার্থী নির্ধারিত প্রেরণ প্রেরণ ও সুশীল করে থাকেন।
০৭	সময় : এজিকিউটিভ (স্বাধীন বিজ্ঞান)	প্রার্থী প্রেরণ নির্ধারণ করে থাকেন।
০৮	সময় : এজিকিউটিভ (এইচ আর এর প্রথম কর্মচারী বিজ্ঞান)	প্রার্থী নিয়োগ, বেতন নির্ধারণ ও বেতন নির্ধারণ এর ক্ষেত্রে সুনির্ভর পরামর্শ গ্রহণ করে থাকেন।
০৯	সময় : প্রমিত সকল কর্মচারী	নিয়োগ কার্যক্রমে প্রার্থীকে হারানী হারানী ও কার্যকরিত প্রেরণ করে থাকেন।
১০	সময় : মেডিকেল অফিসারদের	নিয়োগ কার্যক্রমে প্রার্থী পরিচালিত সুসংগঠন ও বেতন নির্ধারণ করে থাকেন।
১১	মানেজার - সিকিউরিটি	নিয়োগের সময় আগত প্রার্থীদের পুনরায় ও নিয়োগের বিষয়ে এর নিশ্চয়তা প্রদান করে থাকে। নিয়োগ কার্যক্রমে কোন প্রকার হারানী ও বৈষম্যমূলক কার্যক্রম পরিহারিত হলে কিনা তা লক্ষ্য করে থাকেন।
১২	ইনসার্ভ - সিকিউরিটি	সিকিউরিটি মানেজার এর সময় সিকিউরিটি ইনসার্ভ নিয়োগের সময় আগত প্রার্থীদের পুনরায় ও নিয়োগের বিষয়ে এর নিশ্চয়তা প্রদান করে থাকে। নিয়োগ কার্যক্রমে কোন প্রকার হারানী ও বৈষম্যমূলক কার্যক্রম পরিহারিত হলে কিনা তা লক্ষ্য করে থাকেন।
১৩	সিকিউরিটি গার্ড	গার্ড প্রার্থীদের পরিচালনা দায়িত্ব ন্যস্ত করিতে নিয়োগক্রমে পুনরায় প্রকার নিশ্চয়তা করে থাকে।

১৩. নিয়োগক্রমে কার্যকরিত কর্মচারীর কর্মসময়ের বাড়তি ও কার্যকরিত কর্মচারীর কর্মসময়ের বাড়তি

ইন্দোনেশিয়া থেকে নিম্ন বর্ণনামূলক প্রথম আটনের প্রতি প্রকার থেকে এই নীতিমালা প্রয়োগ ও কার্যকর করার মাধ্যমে নিম্নলিখিত শর্তে প্রথম করা হল।

১৩.১. কার্যকরিত কর্মচারীর কর্মসময়ের বাড়তি ও কার্যকরিত কর্মচারীর কর্মসময়ের বাড়তি

কার্যকরিত (বিভাগ)	কার্যকরিত (বিভাগ)	কার্যকরিত বাড়তি (সে)	কার্যকরিত (কর্মসময়)	কার্যকরিত
স্ব স্বাধীনভাবে পরিচালনা প্রদান	জিএম, এফ, এফ, মোর, সিএ, বৈষম্যমূলক, পরিচালনা সকল ক্ষেত্রে সকলকে কোম্পানী নিয়োগের ক্ষেত্রে স্ব স্বাধীনভাবে নিয়োগ করেন।	হারানী ও বৈষম্যমূলক নিয়োগ নীতি নিয়োগ কর্মচারী কর্মসময়।	স্ব স্বাধীনভাবে প্রমিত, কর্মচারী ও কর্মচারী নিয়োগক্রমে পরামর্শ গ্রহণ করা হয়।	নিয়োগ কার্যক্রম সুসংগঠনক্রমে করা হয়।

